

Số: 22 /BB-VCNSH

Cần Thơ, ngày 01 tháng 03 năm 2014

BIÊN BẢN
HỘI THẢO ĐÁNH GIÁ CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO CÔNG NGHỆ SINH HỌC TIÊN TIẾN

I. THÀNH PHẦN:

- Ban Giám hiệu: Ô. Hà Thanh Toàn (Hiệu trưởng); Ô. Đỗ Văn Xê (Phó Hiệu trưởng).
- Trung tâm Đảm bảo chất lượng và khảo thí: Ô. Nguyễn Khánh Sơn (Phó Giám đốc); B. Châu Thị Tim.
- Viện NC&PT Công nghệ sinh học: Ô. Trần Nhân Dũng (Viện trưởng); Ô. Nguyễn Văn Thành (Phó Viện trưởng); và các giảng viên, cán bộ quản lý đào tạo, SV.
- Đại diện giảng viên các Khoa tham gia chương trình tiên tiến: Khoa Khoa học tự nhiên, Khoa Nông nghiệp & SHUD, Khoa KHXX&NV, Khoa Thủy sản.
- Khách mời từ các nhà tuyển dụng: Ô. Ferdinand Friedrichs-Dự án AKIZ; Sở KH-CN tỉnh Sóc Trăng; Công ty TNHH Dịch vụ hỗ trợ Nghiên cứu khoa học SMART; Công ty XNK Y tế DOMESCO Đồng Tháp; Công ty TNHH The Fruit Republic Cần Thơ, Bệnh viện Đa khoa TP Cần Thơ, Công ty CP Mía đường Cần Thơ; Công ty TNHH SXTM nhựa Hồng Đăng Vĩnh Long; Công ty TNHH MTV Sinh hóa Phù sa Vĩnh Long.
- Các cựu sinh viên chương trình tiên tiến CNSH khóa 2006, 2007, 2008, 2009
- Các sinh viên đang học CTTT khóa 2010, 2011, 2012, 2013.

II. THỜI GIAN-ĐỊA ĐIỂM:

8 giờ ngày 01/03/2014 – Hội trường 106, Viện NC&PT Công nghệ sinh học.

III. NỘI DUNG:

1. Đại diện Ban Giám hiệu, Ô. Hà Thanh Toàn phát biểu khai mạc Hội thảo.
2. Ô. Nguyễn Văn Thành giới thiệu về kết quả đào tạo của CT Công nghệ sinh học tiên tiến.
3. Ô. Nguyễn Khánh Sơn giới thiệu đánh giá CTĐT theo tiêu chuẩn AUN.
4. Các ý kiến phát biểu:
 - * Đại diện giảng viên:
Ô. Nguyễn Hữu Hiệp và Ô. Ngô Thanh Phong: Sinh viên có tính năng động, sáng tạo, được học với các giảng viên có khả năng tiếng Anh tốt.
 - * Đại diện nhà tuyển dụng:
 - Công ty AKIZ: SV nên trang bị thêm kiến thức quản lý bên cạnh kiến thức cơ bản. SV tiên tiến thích làm việc trong môi trường này. Doanh nghiệp sẵn sàng chào đón SV CTTT vì SV có khả năng trao đổi tiếng Anh tốt, công việc sẽ dễ dàng hơn. Doanh nghiệp đã và đang hỗ trợ cho SV sau khi kết thúc dự án (01 SV CTTT khóa 2006 đã được giới thiệu học bổng sau đại học tại Đức).
 - Công ty TNHH Dịch vụ hỗ trợ Nghiên cứu khoa học SMART:
 - + Kiến thức ngoại ngữ, tin học là cần thiết khi làm việc cho công ty nước ngoài.
 - + Khả năng tự học sau khi tốt nghiệp là quan trọng.
 - + Nếu SV có điều kiện được tập huấn, học ngắn hạn ở nước ngoài trong thời gian học tập tại trường, đó sẽ là tiêu chí ưu tiên hơn khi xin việc trong công ty.

+ Tự tin, cần có kiến thức chung để sẵn sàng tự học nâng cao, đáp ứng nhu cầu của công ty tuyển dụng.

+ Có khả năng tiếng Anh cao (như SV chương trình tiên tiến) thì sẽ đáp ứng được nhiều hơn cho nhu cầu của công việc.

- Công ty XNK Y tế DOMESCO Đồng Tháp:

+ SV CTTT có ngoại ngữ, trình độ chuyên môn nên phù hợp các mảng công việc có liên quan đến đối tác nước ngoài.

+ Kỹ năng mềm là cần thiết cho SV (như kỹ năng xin việc, làm việc nhóm...)

+ Đào tạo nên gắn với nhu cầu xã hội, nên kết hợp với đơn vị, công ty để chọn đề tài phù hợp, phục vụ thiết thực cho công ty mà sinh viên sẽ làm việc.

- Công ty TNHH The Fruit Republic Cần Thơ:

+ SV có trình độ tin học, anh văn chấp nhận được.

+ SV ra trường hiện nay chưa đủ đáp ứng nhu cầu của công ty.

+ Đề xuất: Nên cho SV chuyên sâu 01 lĩnh vực để từ đó đáp ứng nhu cầu làm việc của công ty (như CNSH về động vật, CNSH về thực vật...)

* Đại diện cựu sinh viên:

- Khó khăn: Cần xem xét, hướng cải thiện nâng cao chất lượng cho việc thực hành, thực tập của SV.

- Mời giảng viên nước ngoài đến giảng dạy là rất bổ ích cho SV nâng cao chuyên môn và tiếng Anh, nhưng thời gian mời giảng tương đối ngắn nên kiến thức truyền tải thường quá tải đối với SV.

- Khó khăn trong vấn đề tìm việc làm, nên tổ chức công tác hướng nghiệp cho SV cho chuyên ngành này.

- Nên giới thiệu nhiều cơ hội du học dành cho SV.

* Đại diện SV đang học:

- Được làm việc với các giảng viên kinh nghiệm, giảng viên nước ngoài nên tạo được ý thức tự học cao.

- Mức học phí còn cao.

- Học phần đại cương: Lý thuyết và thực hành chưa thực sự kết hợp chặt chẽ nhau.

5. Phần thảo luận:

- Ô. Dương Vĩnh Hảo (Sở KH-CN tỉnh Sóc Trăng): SV trường ĐHCT có chất lượng cao hơn so với các trường ĐH khác, đáp ứng được nhu cầu của công việc. SV ra trường nắm vững chuyên môn nhưng hạn chế kỹ năng viết, nên chăng trong chương trình đào tạo, khối kiến thức Giáo dục đại cương, cần bổ sung học phần Tiếng Việt thực hành.

- Ô. Võ Quân Vũ (Công ty CP Mía đường Cần Thơ): SV được đào tạo bài bản, tuy nhiên cần thêm một số HP tự chọn cần thiết cho công việc sau này (**như Văn bản lưu trữ**). SV nhìn chung tiếp thu tốt, dễ thích ứng với cả công việc trái chuyên môn. Giảng viên cần truyền đạt thêm kinh nghiệm sống cho SV trong các bài giảng. Công ty cần phát triển các đề tài có tính khả thi và cần có sự kết hợp của Viện, Trường.

- Ô. Huỳnh Thanh Hùng (Công ty TNHH TMDV nhựa Hồng Hải Đăng - Vĩnh Long): Kỹ năng của SV CTTT sâu hơn, rộng hơn, kỹ năng làm việc nhóm, tự nghiên cứu tốt hơn. Tuy nhiên SV chưa chịu được áp lực công việc khi làm việc.

- Ô. Nguyễn Việt Sang (Bệnh viện Đa khoa Thành phố Cần Thơ): SV nhìn chung có kỹ năng, chuyên môn tốt, có tinh thần phối hợp tốt trong công việc.

- Ô. Ngô Thanh Phong (GV Khoa Khoa học Tự nhiên): Học phí hiện nay tăng cao. Để thu hút SV cần chú trọng về học phí (nên chăng bằng với các chương trình chính quy khác).

- Ô. Lê Thanh Phước (GV Khoa Khoa học Tự nhiên): SV nên chọn 01 mảng chuyên sâu để nghiên cứu sau này sẽ thiết thực hơn cho công việc, để được nhà tuyển dụng quan tâm hơn qua hồ sơ xin việc của mình. SV có thể tự học thêm trong lĩnh vực mình chọn.

- Ô. Dương Hiếu Đầu (GV Khoa Khoa học Tự nhiên): Có thể mời nhà tuyển dụng báo cáo thêm một số chuyên đề thiết thực cho SV phát huy kỹ năng mềm. Tăng cường thực hành nhiều hơn (qua ý kiến nhà tuyển dụng), hướng SV tăng cường phần thực hành trong CTĐT. Nên có số liệu thống kê về số SV làm việc (theo chuyên môn và không theo chuyên môn). Nên mở rộng cho các SV chương trình chính quy thông thường có thể đăng ký thêm các học phần chương trình tiên tiến để nâng cao kiến thức tiếng Anh.

- Ô. Bùi Tấn Anh (GV Khoa Khoa học Tự nhiên): Chú ý đến chất lượng SV đầu vào. Chương trình vẫn chưa có nhiều quảng bá rộng rãi nên các nhà tuyển dụng chưa chú ý nhiều đến chất lượng chương trình. Đề thi cho dạng trắc nghiệm nhiều nên kỹ năng diễn đạt không có. Nên cho SV đi thực tế cơ sở nhiều hơn. Nên thống kê lại số SV làm việc trong báo cáo.

- Bà Hồ Phương Thùy (GV Khoa KHXH&NV): Nên quảng bá nhiều hơn về CTTT trong phần giới thiệu ngành nghề tuyển sinh để phụ huynh học sinh sau khi tốt nghiệp THPT có thể nắm thông tin.

Ô. Trần Nhân Dũng (Viện trưởng) và Ô. Nguyễn Văn Thành (Phó Viện trưởng) tổng kết các ý kiến và ghi nhận các ý kiến để hoàn thiện CTĐT sau này.

Hội thảo kết thúc lúc 13 giờ cùng ngày.

CHỦ TỌA



Nguyễn Văn Thành

THƯ KÝ

Lý Thị Bích Thủy